

Beheerst beloningsbeleid

De AFM (Autoriteit Financiële Markten) en DNB (De Nederlandsche Bank) houden toezicht op het beloningsbeleid van financiële ondernemingen. Dit is vastgelegd in het Besluit Beheerst Beloningsbeleid, dat het Ministerie van Financiën op 1 januari 2011 in werking heeft laten treden.

De AFM ziet er vanaf 1 januari 2011 op toe dat financiële ondernemingen een beheerst beloningsbeleid voeren. Een dergelijk beleid mag geen prikkels bevatten die kunnen leiden tot het nemen van onverantwoorde risico's of de onzorgvuldige behandeling van klanten.

Wij hanteren een beloningsbeleid dat de focus legt op de belangen van onze klanten en ons bedrijf op de lange termijn. Dit beleid is tevens zodanig ingericht dat het duurzaamheidsrisico's in acht neemt en een gezonde, stimulerende werking heeft.

Ons beloningsbeleid is gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering. Dit betekent onder andere dat onze beloningsstructuur medewerkers niet mag aanzetten tot gedrag dat in strijd is met de belangen van onze klanten of onze zorgplicht ondermijnt.

Het beloningsbeleid maakt deel uit van ons personeelsbeleid. Wij willen een integere en betrokken werkgever zijn voor onze medewerkers.

Principes van ons beheerst beloningsbeleid:

- Het beloningsbeleid bevordert de integriteit en soliditeit van de financiële onderneming, met een sterke focus op de langetermijnbelangen.
- Het beloningsbeleid bevat geen prikkels die afbreuk doen aan de verplichting van de financiële onderneming om zich in te zetten voor de belangen van de klanten en andere belanghebbenden, of die strijdig zijn met op de financiële onderneming rustende zorgvuldigheidsverplichtingen.

Beloningsstructuur

De beloning van onze medewerkers bestaat uit:

- Een vast maandsalaris, gebaseerd op marktconformiteit, opleiding en ervaring;
- Eventueel een onkosten- en/of reiskostenvergoeding;
- Eventueel het beschikbaar stellen van een voertuig.

Daarnaast kan, binnen de kaders van het beheerst beloningsbeleid, een variabele beloning worden toegekend. Deze beloning wordt uitsluitend verstrekt op basis van objectieve en evenwichtige criteria, waarbij zowel kwantitatieve als kwalitatieve maatstaven worden gehanteerd. Hierbij wordt rekening gehouden met aspecten zoals klanttevredenheid, naleving van wet- en regelgeving en duurzame commerciële prestaties. Variabele beloning mag geen prikkel vormen tot het nemen van overmatige risico's of het onzorgvuldig behandelen van klanten.

De toekenning van variabele beloning wordt zorgvuldig beoordeeld en vindt pas definitief plaats na een toetsingsperiode waarin de naleving van compliance- en risicomanagementrichtlijnen wordt geëvalueerd. Indien nodig kan de werkgever de variabele beloning aanpassen of intrekken indien dit noodzakelijk wordt geacht vanuit prudentieel oogpunt of conform geldende wet- en regelgeving.

Voor alle medewerkers gelden de volgende gedragseisen: integer, professioneel en klantgericht handelen, waarbij de focus ligt op de belangen van onze klanten en ons bedrijf op lange termijn.

Artikel 1:120 lid 2 Wft is op onze onderneming niet van toepassing.